

AUDIENCIA PUBLICA DE RENDICION DE CUENTAS INICIAL 2023



AUTORIDADES EJECUTIVAS

Lic. Alfredo Jaldín Quiroz

GERENTE GENERAL SSU/ CBBA

Dr. Miguel Villarroel Canedo

**GERENTE DE SERVICIOS DE
SALUD SSU/CBBA**

Lic. Víctor Villarroel Terceros

**GERENTE ADMINISTRATIVO
FINANCIERO SSU/CBBA**



Programa

- 01 Marco Legal**
- 02 Antecedentes de la Institución**
- 03 Políticas Estratégicas Gestión 2021-2025**
- 04 Objetivos de Gestión**
- 05 Presupuesto Gestión 2023-PAC**
- 06 Información de Auditoría Interna**

1

Marco legal

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO, vigente desde febrero de 2009:

Son obligaciones de las servidoras y los servidores públicos:

Art.235 Numeral 4: Rendir Cuentas sobre las responsabilidades económicas, políticas, técnicas y administrativas en el ejercicio de la función pública.

Participación y Control Social:

Art. 241 Parágrafo II: La sociedad civil organizada ejercerá el control social a la gestión pública en todos los niveles del Estado y a las empresas e instituciones públicas, mixtas y privadas que administren recursos fiscales.

Ley N° 004 de Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de Fortunas “Marcelo Quiroga santa Cruz”.

Ley 1390 Ley de Fortalecimiento para La Lucha Contra la Corrupción, de 27 de agosto de 2021.

Ley N°341 de Participación y Control Social, de 05 de febrero de 2013 .

La RM N° 136 de 11/04/22 de Min. Salud y Dep. aprueba el Reglamento de Participación y Control Social para el Subsector del Sistema Público de Salud y Subsector de la SSCP.

La Ley 974 de Unidades de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, de 4 de septiembre de 2017: regula el funcionamiento de las UTLCC en el Estado Plurinacional de Bolivia, y su coordinación con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional.

Decreto Supremo No. 4872 del 2 Febrero del 2023

Hacia una nueva gestión Pública Digitalizada y transparente



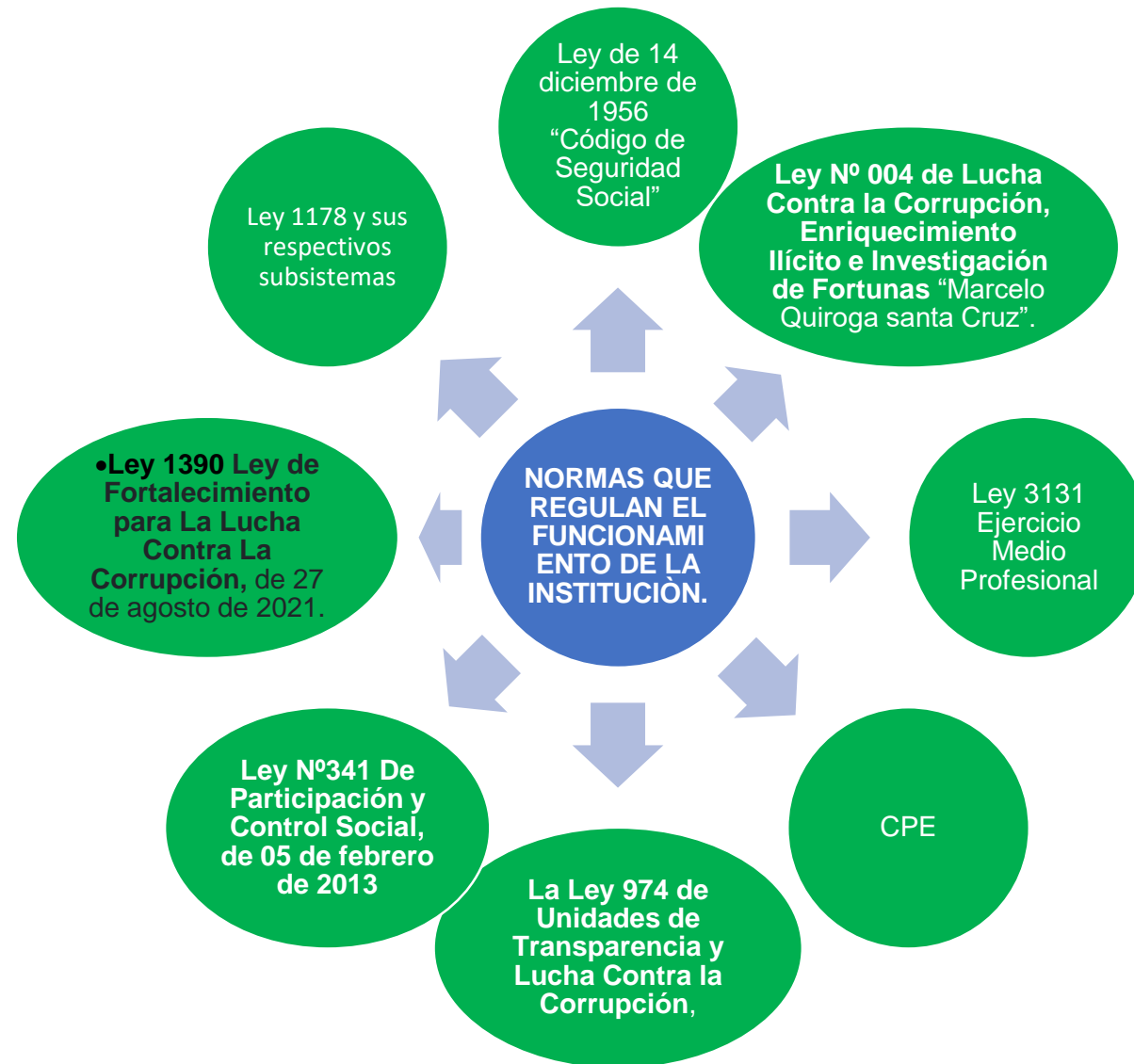
2

Antecedentes de la Institución

- El SSU Cbba. fue creado mediante Resolución Rectoral N°442/74 del 6 de mayo de 1974, ante la necesidad de los funcionarios de la UMSS, de contar con un Seguro Social con prestación en los servicios de salud; de esta manera el 27 de septiembre de 1974 empiezan a funcionar estos servicios.
- El Instituto Boliviano de Seguridad Social (IBSS), por Resolución Administrativa N° 03-036-77 de 25 de mayo de 1977, que homologa por Resolución Suprema N° 185414 del 24 de noviembre del mismo año, aprobando el funcionamiento del Seguro Social Universitario como Institución de derecho público con personería jurídica y autonomía de gestión administrativa y técnico financiera.

En la actualidad el Seguro Social Universitario se define como una institución de Seguro Social de Salud de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio, sin fines de lucro, con autonomía de gestión técnica, financiera y administrativa, que forma parte del Sistema Boliviano de los Seguros de Salud, con tuición del Ministerio de Salud, quién delega en la ASUSS la supervisión y fiscalización del Ente Gestor.

NORMAS QUE REGULAN EL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTITUCIÓN



3

Políticas Estratégicas 2021~2025

ALINEACION Y ARTICULACION AL PDES Y PSDI 2021-2025

PDES “Reconstruyendo la Economía para vivir bien, hacia la Industrialización con sustitución de importaciones

Eje 6
Salud y Deportes para tratar la vida con cuidado integral en tiempos de pandemia

PILAR 3
Salud/Educación y Deporte



PSDI



PEI



POLITICAS INSTITUCIONALES

1. CALIDAD DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD

2. ENSEÑANZA E INVESTIGACION CIENTIFICA

3. PREVENCION Y GESTION DE RIESGOS

4. ADMINISTRACION, DESARROLLO Y DESEMPEÑO DE CALIDAD EN SALUD

6.2.5.2.a Se ha implementado una estrategia de evaluación de calidad a los servicios
6.2.1.7. Estrategias de promoción, educación y comunicación, relacionada con la alimentación saludable y nutrición
7.1.7.1. Gestión Pública a través de acciones de coordinación, apoyo institucional, seguimiento y evaluación

ARTICULACION PDES/PSDI

Proveer servicios accesibles y equitativos con un alto nivel profesional, en el marco de la disponibilidad de recursos en salud, mediante procesos de actualización y formación continua en investigación científica con políticas y regulaciones institucionales minimizando la probabilidad de amenazas y de vulnerabilidad de efectos adversos.



OBJETIVOS ESTRATEGICOS ACCIONES DE MEDIANO PLAZO

Desarrollar acciones técnicas de Planificación Estratégica para la optimización y eficiencia de procesos desarrollando mecanismos de control estructurales que permitan la refuncionalización de ambientes en las áreas de salud y administrativa para la Sostenibilidad Económica, Estructural, Funcional y Orgánica de la Institución

POLITICAS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES 2021 - 2025

Calidad de Atención Integral en salud

En que Consiste?

- Delinear los programas específicos dirigidos a atender a la población asegurada y estudiantil**
- Crear condiciones de Accesibilidad de servicios de salud a todos y todas sin discriminación alguna,**
- Establecer la reorganización, Re funcionalización, reingeniería de los recursos en salud, destacando el desarrollo de un Modelo de Atención integral a partir de la primera línea representado por Medicina Familiar**

Cual el propósito?

- Implementar dos ejes operativos en un servicio de tercer nivel incorporando una primera línea de atención bajo el enfoque de la Medicina Familiar Integral,**
- Calidad en la atención individual**
- Calidad de los Servicios de Salud.**
- Calidad del microsistema de Salud (SSU-Cbba).**

Como Medimos?

Se define como gestión por resultados el desarrollar funciones de planificación, organización, dirección, coordinación y control sobre un sistema de producción de bienes y servicios de salud

Alineación horizontal continua: Las áreas logran funcionar en conjunto para un objetivo común, la gestión por resultados busca la relación entre áreas.

Alineación vertical continua: Desde los niveles inferiores hacia la dirección todos deben saber a dónde van, cada persona dentro de su rol sabe que está cumpliendo un objetivo mayor.
Capacitación del personal

Presupuestos por resultados

Medición y gestión del desempeño

Administración de procesos

Administración de proyectos

POLITICAS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES 2021 - 2025

Enseñanza e Investigación Científica

En que Consiste?

Formación de nuevos profesionales en el Seguro Social Universitario, identificando una malla curricular centrado en la investigación, la proactividad, el nivel ético y de solidaridad

Determinar actividades reflexivas y de investigación, para que el aprendizaje sea significativo.

Cual el propósito?

a. Formación de nuevas promociones de salud con profesionales distinguidos en la formación de las especialidades de Medicina Familiar, Gineco/Obstetricia, Medicina, Interna, Cirugía.

b. Coadyuvar en la formación integral de estudiantes de ultimo año con la integración en procesos de "internado" de las carreras de medicina, farmacia-bioquímica, fisioterapia-kinesiología, enfermería-auxiliatura en enfermería, auditoria interna

Como Medimos?

Evaluación por
Evaluación por
Evaluación de desempeño

méritos.
resultados.

POLITICAS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES 2021 - 2025

Administración, Desarrollo y Desempeño de Calidad en Salud

En que Consiste?

Propender a la Planificación, Organización, Mecanismos de Control Interno y la identificación de estrategias que permitan el Direcccionamiento de Procesos con la intención de Racionalizar- Optimizar los recursos en salud

Desarrollo organizacional de la institución de salud a fin de desarrollar una visión en conjunto del sistema optimizando los recursos económicos, humanos y técnicos con la intención de mejorar el desempeño de la institución de salud hacia un crecimiento de calidad eficaz y eficiente.

Cual el propósito?

- 1. Efectividad. Resultado en forma de cambio**
- 2. Impacto. Efecto estable del cual derivan las condiciones necesarias para un cambio posterior (a largo plazo) en la dirección deseada.**
- 3. Eficiencia. Resultado deseado con el mínimo de efectos no buscados y la máxima economía de recursos.**
- 4. Pertinencia-Validez y Significación** (conexión entre necesidades - fines, objetivos y resultados, y entre el diseño y la implementación)

Como Medimos?

Evaluación por resultados Diagnostico Situacional.
Evaluación operativa
Aplicación de Normas de Estandarización ISO.

POLITICAS ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES 2021 - 2025

Prevención y Gestión de Riesgos

En que Consiste?

Después del enfoque de la pandemia es preciso dar respuesta a las enfermedades y problemas de salud emergentes, re-emergentes-enfermedades catastróficas "cáncer", posibles futuras pandemias y enfermedades crónicas

Estrategias de Prevención deben orientarnos a un Modelo de Atención Integral en Salud que oriente y faculte el control de los factores de riesgo y en lo posible racionalizar y optimizar nuestros procesos y recursos en general

Cual el propósito?

a. Identificar, analizar, prevenir, mitigar, controlar y erradicar riesgos potenciales derivados de los procesos salud-enfermedad como por ejemplo: Relacionados con los estilos de vida. Pueden describirse como los hábitos o costumbres sociales y se convierten en un factor clave y determinante en la buena o mala salud de un individuo o de una comunidad.

b. Factores medio ambientales-Riesgos Organizacionales

Como Medimos?

Evaluación por resultados Diagnostico Situacional.
Evaluación operativa
Aplicación de Normas de Estandarización ISO.

La Articulación y Alineación establecida, identifica en el PEI del SSU Cbba los procesos identificados con códigos específicos para este fin describiendo el Pilar 3, Eje 6 y 7, Meta (2, 1), Resultado (5,1,7) y la Acción (2,7,1).



La descripción en el POA 2023 acorde los formularios técnicos especifica: FORM 1.



RESUMEN DE LA ARTICULACIÓN DE ACCIONES DE MEDIANO PLAZO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

FORMULARIO Nº 1.1

PERIODO:	2023
ENTIDAD:	Seguro Social Universitario

ARTICULACIÓN AL PDES (A)			ACCIÓN DE MEDIANO PLAZO (B)		INDICADORES (C)					PROGRAMACIÓN DE METAS * (D)								
E	M	R	DENOMINACIÓN	PRODUCTO O RESULTADO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	LINEA BASE (2020)	RESULTADO DE MEDIANO PLAZO (PEI 2016-2020)	ESTIMACION DE METAS DE MEDIANO PLAZO* (2021-2025)	2021		2022		2023	2024	2025	
											PROG.	EJEC.	PROG.	EJEC. (ESTIMADO A DIC.)	PROG.	PROG.	PROG.	
6	2	5	Proveer servicios accesibles y equitativos en el marco de la disponibilidad de recursos en salud, mediante procesos de actualización y formación continua en investigación científica con políticas y regulaciones institucionales minimizando la probabilidad de amenazas y de vulnerabilidad de efectos adversos	Modelo de Atención Integral en Salud Contextualizado e implementado	No de servicios accesibles en base al Modelo de Atención Integral en Salud	No.	Modelo de Atención Integral en Salud contextualizado e implementado/Modelo de Atención Integral en Salud programado.	48% de avance	*Los procesos de debate e intercambio de criterios y opiniones en espacios libres-de respeto y democráticos son determinantes en la construcción en conjunto de intereses de mejoría y eficiencia, que definen un avance del MAIS en un 48% definiendo un enfoque de APS en la línea de atención con Medicina Familiar.	100%	48%	48%	20%	20%	20%	10%	2%	
6	2	1						línea de base										
7	1	7	Desarrollar acciones técnicas de Planificación Estratégica para la optimización y eficiencia de procesos desarrollando mecanismos de control estructurales que permitan la refuncionalización de ambientes en las áreas de salud y administrativas para la Sostenibilidad Económica Estructural Funcional y Orgánica de la Institución	Procesos definidos en el marco de la sostenibilidad y sustentabilidad institucional que define la refuncionalización, reestructuración y reingeniería de la institución	No de procesos	No.	Procesos desarrollados/Procesos programados	línea de base	Estructura Orgánica, Manual de Organización y Funciones, Manual de Procesos y procedimientos desactualizados	100%			20%	20%	40%	30%	10%	





RESUMEN DE LA ARTICULACION DE ACCIONES DE MEDIANO PLAZO Y ACCIONES DE CORTO PLAZO

FORMULARIO 1.2.

GESTION 2023
ENTIDAD Seguro Socia Universitario

ACCION DE MEDIANO PLAZO			ACCION DE CORTO PLAZO			INDICADORES						PROGRAMACION DE METAS 2023			
COD	DENOMINACION	PRODUCTO O RESULTADO	COD	DENOMINACION	PRODUCTO	DESCRIPCION DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	LINEA DE BASE 2021	ESTIMACION	PROGRAMACION 2023	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE
6.2.1.	Proveer servicios accesibles y equitativos en el marco de la disponibilidad de recursos en salud, mediante procesos de actualizacion y formacion continua en investigacion cientifica con politicas y regulaciones institucionales minimizando la probabilidad de amenazas y de vulnerabilidad de efectos adversos	Modelo de Atención Integral en Salud contextualizado e implementado/Modelo de Atención Integral en Salud programado.	1.1.	Desarrollar acciones tecnicas asistenciales y administrativas en proporcion al Modelo de Atencion Integral de la Institucion mediante accion sostenida en la actualizacion, docencia e investigacion, para reducir los eventos adversos en base a una Gestion de Planificacion Estrategica y de Calidad en Salud.	Modelo de Atencion Integral en salud actualizado dentro del enfoque preventivo y de promocion en Salud con alto enfoque participativo	No de acciones tecnicas asistenciales	No.	No. De acciones tecnicas asistenciales y administrativas desarrolladas para la consolidacion del Modelo de Atencion Integral en Salud/Total de acciones tecnicas asistenciales y administrativas program,adas para la consolidacion del Modelo de Atencion integral en Salud (17)	48%	20%	20%	25%	25%	25%	25%
6.2.5.			1.2.	Implementar un sistema de evaluacion de calidad en la prestacion de servicios en los establecimientos de salud de la seguridad social a corto plazo	Se ha implementado una estrategia de evaluacion de calidad a los servicios	Establecimientos de salud de la seguridad social a corto plazo habilitados	No.	No. de establecimientos de salud habilitados	1	0%	1%	25%	25%	25%	25%
						Establecimientos de salud de la seguridad social a corto plazo acreditados	No.	No. de establecimientos de salud acreditados	0	0%	0%	25%	25%	25%	25%
7.1.7.	Desarrollar acciones técnicas de Planificación Estratégica para la optimización y eficiencia de procesos desarrollando mecanismos de control estructurales que permitan la refuncionalización de ambientes en las áreas de salud y administrativa para la Sostenibilidad Económica, Estructural, Funcional y Orgánica de la Institución	Procesos definidos en el marco de la sostenibilidad y sustentabilidad institucional que define la refuncionalizacion, reestructuracion y reingenieria de la institucion	2.1.	Determinar procesos de control interno que definan la gestion administrativa y estrategica en salud destinada a la refuncionalizacion fisica y tecnica, optimizacion de procesos para la Sostenibilidad Integral de los Recursos en Salud.	Refuncionalizacion en base a un nuevo enfoque de Ingenieria de Recursos en salud faculta la actualizacion e implementacion del subsistema SOA (Estructura organica-Manual de Organización y Funciones y Manual de Procesos y Procedimientos	No de procesos	No.	No de procesos desarrollados/Total de procesos programados	linea de base.	20%	40%	25%	25%	25%	25%



FORMULARIO N° 3

RESUMEN DE PRESUPUESTO PLURIANUAL DE GASTOS POR PROGRAMAS ARTICULADO A LA ACCIÓN DE MEDIANO PLAZO

PERIODO: 2023

ENTIDAD: SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO

ARTICULACION AL PDES				ACCIÓN DE MEDIANO PLAZO (A)			ACCION DE CORTO PLAZO		PROGRAMA PRESUPUESTARIO		PROGRAMACIÓN DEL PRESUPUESTO PLURIANUAL DE GASTOS (Bs)		
P	E	M	R	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	PRODUCTO O RESULTADO	Cod POA	Denominación	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	2023	2024	2025
											PROG.	PROG.	PROG.
3	6	2	5	1	Proveer servicios accesibles y equitativos con un alto nivel profesional, en el marco de la disponibilidad de recursos en salud, mediante procesos de actualización y formación continua en investigación científica con políticas y regulaciones institucionales minimizando la probabilidad de amenazas y de vulnerabilidad de efectos adversos.	Modelo de Atención Integral en Salud Contextualizado e implementado	1.1.	Desarrollar acciones técnicas asistenciales y administrativas en proporción al Modelo de Atención Integral de la Institución mediante acciones sostenidas en la actualización, docencia e investigación, para reducir los eventos adversos en base a una Gestión de Planificación Estratégica y de Calidad en Salud.	720	Desarrollo, Salud y Deporte	92,193,055	95,060,256	99,553,889
									98	Transferencias	5,514,469	5,569,614	5,625,310
									99	Partidas no asignables a programas	38,352,511	48,424,181	49,849,906
									730	Construcción de los bloques de Consulta Externa - Emergencias - Administración y Servicios	9,598,198	0	0
									720-95	Desarrollo, Salud y Deporte	8,205,00	0	0
11	7	1	7	2	Desarrollar acciones técnicas de Planificación Estratégica para la optimización y eficiencia de procesos desarrollando mecanismos de control estructurales que permitan la refuncionalización de ambientes en las áreas de salud y administrativa para la Sostenibilidad Económica, Estructural, Funcional y Orgánica de la Institución	Procesos definidos en el marco de la sostenibilidad institucional que definen la refuncionalización, reestructuración y reingeniería de la institución	2.1.	Deteminar procesos de control interno que definan la gestión administrativa y estratégica en salud destinada a la refuncionalización física y técnica, optimización de procesos para la Sostenibilidad Integral de los Recursos en Salud.	00	Administración	8,070,036	8,971,204	10,113,319
TOTAL											153,736,474	158,025,255	165,142,424

Bs. 153.736.474



El Programa Operativo Anual del Seguro Social Universitario en la gestión 2023, articulado mediante la Agenda Patriótica al 2025, Plan de Desarrollo Económico y Social 2021-2025, Plan Sectorial de Desarrollo Integral y el Plan Estratégico Institucional 2021-2025, acorde al alcance y propósito de la Ley 777 (SPIE), establece:

RAZON DE SER:

(RAZON DE SER 2021-2025)

El Seguro Social Universitario proporciona Servicios de Calidad Integrales en Salud a la población asegurada y estudiantil.

El Programa Operativo Anual del Seguro Social Universitario en la gestión 2023, articulado mediante la Agenda Patriótica al 2025, Plan de Desarrollo Económico y Social 2021-2025, Plan Sectorial de Desarrollo Integral y el Plan Estratégico Institucional 2021-2025, acorde al alcance y propósito de la Ley 777 (SPIE), establece:

PROPOSITO:

(PROPOSITO 2021-2025)

El Seguro Social Universitario Cochabamba será reconocido por su liderazgo en **Atención Integral en Salud**, Cultura Organizacional, **Investigación y Docencia** enmarcado en la **Acreditación de sus servicios**

4

Objetivos de Gestión y/o Acciones de Corto Plazo

Acciones de corto Plazo

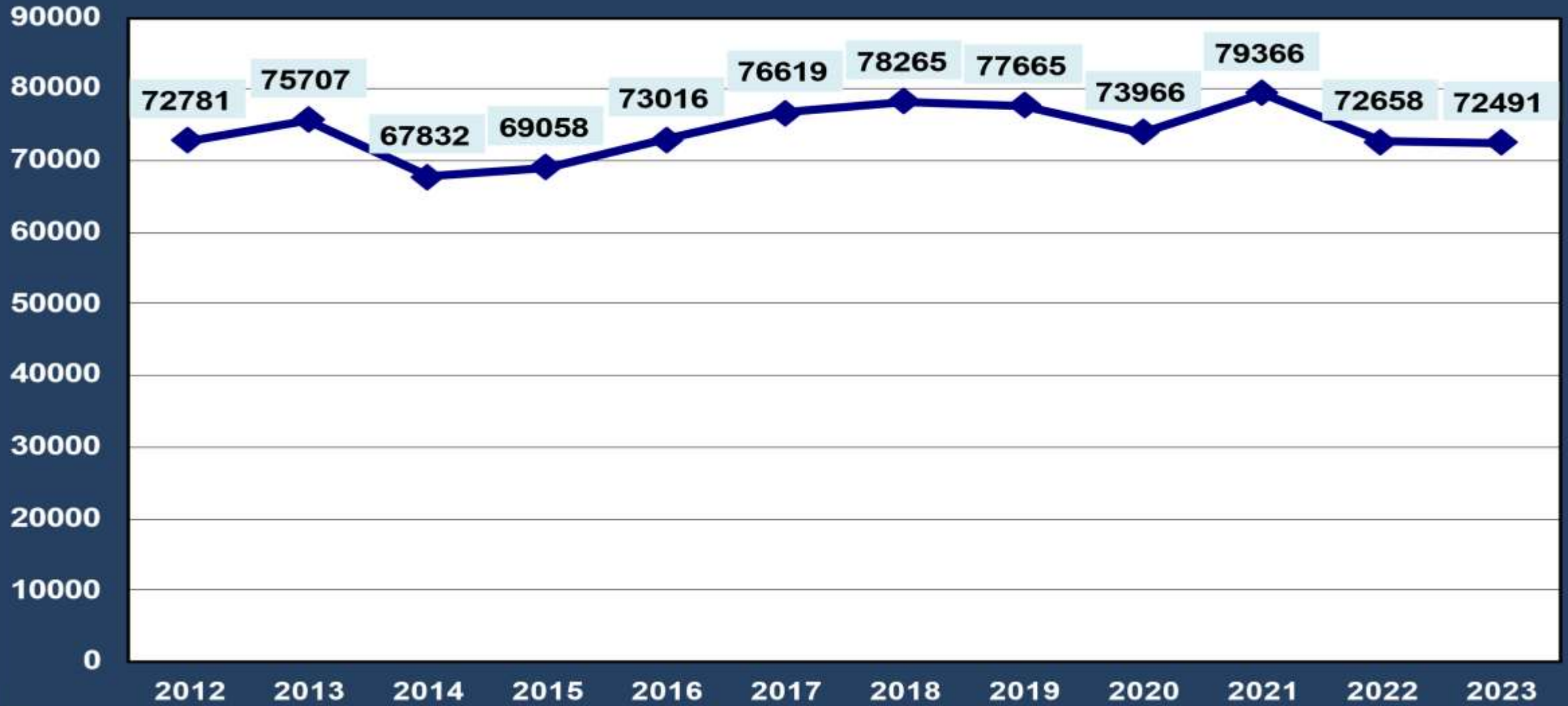
Desarrollar acciones técnicas asistenciales y administrativas en proporción al Modelo de Atención Integral de la Institución mediante acción sostenida en la actualización, docencia e investigación, para reducir los eventos adversos en base a una Gestión de Planificación Estratégica y de Calidad en Salud.

Implementar un sistema de evaluaciones calidad en la prestación de servicios en los establecimientos de salud de la seguridad social a corto plazo

Determinar procesos de control interno que definan la gestión administrativa y estratégica en salud destinada a la Re funcionalización física y técnica, optimización de procesos para la Sostenibilidad Integral de los Recursos en Salud.

- Modelo de Atención Integral en Salud
- Modelo de gestión Hospitalaria
- Estructura Orgánica
- Manual de organización y funciones
- Manual de procesos y procedimientos
- Política de Recursos Humanos
- Docencia e Investigación
- Plan de capacitación Integral
- Plan de mantenimiento
- Planes de contingencias
- Reestructuración servicios
- Re funcionalización
- Reingeniería
-

TENDENCIA DE LA POBLACIÓN PROTEGIDA POR GESTIONES



Fuente de Información: Bioestadística Corte a Marzo 2023

		POBLACION ACTIVA					
	TOTAL POBLACIÓN	AFILIADOS TITULARES	CONYUGUES	HIJOS	PADRES Y HNOS.	AMPLIACION SEGURO	INVALIDEZ
total	72490	4027	1182	2736	384	572	21

Fuente de Información: Bioestadística Corte a Marzo 2023

POBLACIÓN PASIVA									
TITULARES	DERECHO HABIENTES			CONYUGUES	HIJOS	PADRES Y HNOS.	AMPLIACION SEGURO	INVALIDEZ	ESTUDANTES
	VIUDAS	HUERFANOS	INVALDEZ						
1178	259	47	9	362	48	14	26	7	61618

Fuente de Información: Bioestadística Corte a Marzo 2023

ENFERMEDADES PREVALENTES-C. EXTERNA

K021 CARIES DE LA DENTINA

I10 HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)

N760 VAGINITIS AGUDA

J029 FARINGITIS AGUDA, NO ESPECIFICADA

J00 RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)

E119 DIABETES MELLITUS NO INSULINODEPENDIENTE, SIN MENCION DE COMPLICACION

Z014 EXAMEN GINECOLOGICO (GENERAL) (DE RUTINA)

E039 HIPOTIROIDISMO, NO ESPECIFICADO

Z012 EXAMEN ODONTOLOGICO

M545 LUMBAGO NO ESPECIFICADO



ENFERMEDADES PREVALENTES HOSPITALIZACION ASEGURADOS



I10	HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)
K808	OTRAS COLELITIASIS
P964	TERMINACION DEL EMBARAZO, FETO Y RECIEN NACIDO
C509	TUMOR MALIGNO DE LA MAMA, PARTE NO ESPECIFICADA
I872	INSUFICIENCIA VENOSA (CRONICA) (PERIFERICA)
N179	INSUFICIENCIA RENAL AGUDA, NO ESPECIFICADA
E039	HIPOTIROIDISMO, NO ESPECIFICADO
E109	DIABETES MELLITUS INSULINODEPENDIENTE, SIN MENCION DE COMPLICACION
I841	HEMORROIDES INTERNAS CON OTRAS COMPLICACIONES
C250	TUMOR MALIGNO DE LA CABEZA DEL PANCREAS



ENFERMEDADES PREVALENTES HOSPITALIZACION ESTUDIANTES

Z340	SUPERVISION DE PRIMER EMBARAZO NORMAL
K808	OTRAS COLELITIASIS
O034	ABORTO ESPONTANEO, INCOMPLETO, SIN COMPLICACION
Z358	SUPERVISION DE OTROS EMBARAZOS DE ALTO RIESGO
O342	ATENCION MATERNA POR CICATRIZ UTERINA DEBIDA A CIRUGIA PREVIA
K359	APENDICITIS AGUDA, NO ESPECIFICADA
Q501	QUISTE EN DESARROLLO DEL OVARIO
Z359	SUPERVISION DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION
R104	OTROS DOLORES ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS
K810	COLECISTITIS AGUDA

5

Presupuesto Gestión 2023~PAC



“El Directorio del Seguro Social Universitario Cochabamba, mediante Resolución No. 20/2022, aprobó el Plan Operativo Anual (P.O.A.) y el Presupuesto para la Gestión 2023 por Bs.153,736,474.00”

PRESUPUESTO DE RECURSOS (INGRESOS) - 2023

PARTIDA	DESCRIPCIÓN	TOTAL PRESUPUESTO <i>(Exp. en Bs.)</i>
12000	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS	9,058,063.00
15000	TASAS, DERECHOS Y OTROS INGRESOS	851,288.00
16000	INTERESES Y OTRAS RENTAS DE LA PROPIEDAD	232,759.00
17000	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	97,797,159.00
35000	DISMINUCION Y COBRO DE OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	40,695,924.00
39000	INCREMENTO DE OTROS PASIVOS Y APORTES DE CAPITAL	5,101,281.00
TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS		153,736,474.00

PRESUPUESTO DE GASTOS - 2023

PARTIDA	DESCRIPCIÓN	TOTAL PRESUPUESTO
10000	SERVICIOS PERSONALES	65,970,269.00
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	13,247,202.00
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	19,539,162.00
40000	ACTIVOS REALES	689,500.00
50000	ACTIVOS FINANCIEROS	31,097,726.00
60000	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMINUCION DE OTROS PASIVOS	7,254,785.00
70000	TRANSFERENCIAS	5,514,469.00
80000	IMPUESTOS, REGALIAS Y TASAS	77,219.00
90000	OTROS GASTOS	10,346,142.00
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS		153,736,474.00

PRESUPUESTO DE GASTOS POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

CODIGO	PARTIDA	ADMINISTRACIÓN SSU CBBA.	SALUD, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	SALUD COVID	SERVICIO MEDICO ESTUDIANTIL	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMA	CONSTRUCCION CE-EMG-ADM YSERV.	TRANSFERENCIAS	PROMOCION Y POLITICAS DE PROTECCION SOCIAL	HABILITACION Y ACREDITACION	TOTAL PRESUPUESTO
10000	SERVICIOS PERSONALES	6,715,250.00	56,068,976.00	1,839,297.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,346,746.00	0.00	65,970,269.00
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	903,058.00	12,333,879.00	380.00	2,880.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,005.00	13,247,202.00
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	262,130.00	19,232,653.00	35,581.00	8,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	398.00	19,539,162.00
40000	ACTIVOS REALES	41,600.00	641,100.00	0.00	6,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	800.00	689,500.00
50000	ACTIVOS FINANCIEROS	0.00	0.00	0.00	0.00	31,097,726.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31,097,726.00
60000	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMINUCION DE OTROS PASIVOS	0.00	0.00	0.00	0.00	7,254,785.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,254,785.00
70000	TRANSFERENCIAS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,514,469.00	0.00	0.00	5,514,469.00
80000	IMPUESTOS, REGALIAS Y TASAS	824.00	76,395.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	77,219.00
90000	OTROS GASTOS	67,465.00	680,479.00	0.00	0.00	0.00	9,598,198.00	0.00	0.00	0.00	10,346,142.00
TOTAL GASTOS		7,990,327.00	89,033,482.00	1,875,258.00	17,280.00	38,352,511.00	9,598,198.00	5,514,469.00	1,346,746.00	8,203.00	153,736,474.00

10000 SERVICIOS PERSONALES

PRESUPUESTO

Bs. 65,970,269.00



Empleados Permanentes

- **Sueldos**
- **Categoría**
- **Escalafón**
- **Bono de Antigüedad**
- **Horas Extraordinarias**

Personal Eventual.

Cargas Sociales (Aportes Patronales)

20000 SERVICIOS NO PERSONALES PRESUPUESTO

Bs. 13,247,202.00

- Servicios Básicos**
- Energía Eléctrica, Gas Domiciliario, Telefonía, Agua.**
- Pasajes y Viáticos**
- Mantenimiento y Reparación.**
- Servicios Profesionales y Comerciales.**
- Servicios Externos de Diagnostico y Tratamiento**
- Lavandería , Limpieza e Higiene.**
- Servicios de Imprenta.**



Servicios Básicos



Luz



Agua



Teléfono

30000 MATERIALES Y SUMINISTROS PRESUPUESTO

Bs. 19,539,162.00

- Alimentación Hospitalaria, Refrigerio.
- Material de Escritorio.
 - Papel, Libros, Boletines.
- Confecciones Textiles, Prendas de Vestir.
- Productos Químicos y Farmacéuticos .
 - Material e Insumos de Farmacia.
 - Medicamentos
 - Material de Bioseguridad
- Combustibles y Lubricantes.
- Material de Limpieza.



40000 ACTIVOS REALES PRESUPUESTO

Bs. 689,500.00



70000 TRANSFERENCIAS PRESUPUESTO

Bs. 5,514,469.00

- El Seguro Social Universitario realiza transferencias de recursos a diferentes Instituciones del sector público y privado, además del pago a residentes conforme a normativa.



ASUSS
AUTORIDAD DE SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE CORTO PLAZO



MINISTERIO
de **SALUD**




RECURSOS HUMANOS

DETALLE DE PERSONAL		
EJECUTIVO	3	Lic. José Alfredo Jaldin Quiroz
		Dr. Miguel Alberto Villarroel Canedo
		Lic. Victor Villarroel Terceros
OPERATIVO	206	Personal Medico, para medico, administrativo y de apoyo
PERSONAL DE CONTRATO	168	Personal Medico, para medico, administrativo y de apoyo
CONSULTORES EN LINEA	3	Asesores Legales Externos (2) Sistemas (1)
CAPACITACIONES EXTERNAS DEL PERSONAL		
INTRODUCCIÓN A LA TERAPIA BREVE ESTRATÉGICA		
SEMINARIO REGIONAL VIRTUAL "ACTUALIZACIÓN EN VIH, ITS Y SALUD SEXUAL		
30º CONGRESO INTERAMERICANO DE CARDIOLOGÍA 2023		
JORNADAS DE CANCEROLOGÍA Y OTROS		
CAPACITACIONES INTERNAS DEL PERSONAL		
PLAN DE CAPACITACION INTEGRAL AL PERSONAL DE SALUD (Salud-Administrativo)		



CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS PAC

(Acta 05.01.2023- confirmación del SICOES 4611273)

FORM PAC	Programa Anual de Contrataciones 	
Cantidad	Forma de contratar	Precio referencial
111	Contratación Menor <i>De Bs 20.001.- (VEINTE MIL UNO 00/100 BOLIVIANO) hasta Bs 50.000.- (CINCUENTA MIL 00/100 BOLIVIANOS)</i>	3,462,293.00
5	Apoyo Nacional a la Producción y Empleo Mayor <i>a Bs 50.000.- (CINCUENTA MIL 00/100 BOLIVIANOS) hasta Bs 1.000.000.- (UN MILLÓN 00/100 BOLIVIANOS)</i>	2,161,564.00
4	Licitación Publica <i>Mayor a Bs 1.000.000.- (UN MILLÓN 00/100 BOLIVIANOS)</i>	19,553,633.05
4	Excepción <i>Sin límite de monto</i>	770,323.00



6

Información de Auditoría Interna



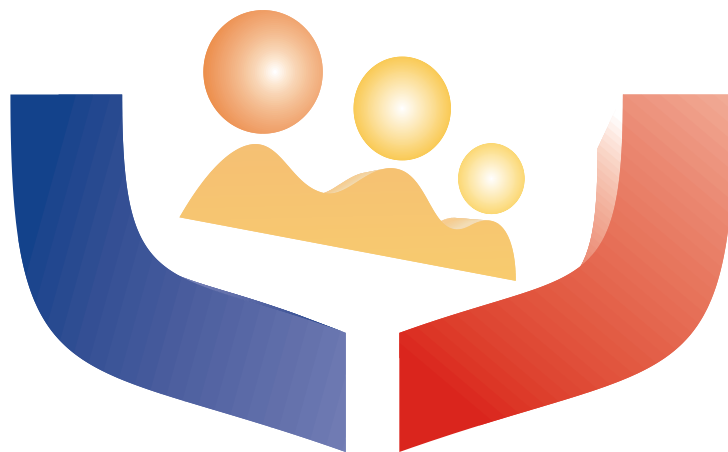
UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA
AUDITORIAS PROGRAMADAS PARA LA GESTION 2023

CANTIDAD	TIPO DE AUDITORIA	RESULTADO ESPERADO
1	Auditoria de confiabilidad de los registros y Estados Financiero gestión 2023	Emitir informe sobre la confiabilidad de los Estados Financieros y de la evaluación del Control Interno relacionado con la información financiera
1	Planificación general y específica de la confiabilidad de los registros correspondiente a la gestión 2023	Los resultados deben ser plasmados en el Memorando de Programación de Operaciones MPA de auditoria de confiabilidad de los registros y Estados Financieros 2023
2	Auditorias de cumplimiento	Informe sobre sueldos y otros beneficios devengados y cancelados por la entidad, desde la gestión 2015 Informe sobre percepción de remuneraciones que superan la máxima fijada para el sector publico y otros pagos por aguinaldo
3	Seguimiento a informes de Auditoria Interna	Informe de primer seguimiento al informe N° IAI-02/22 sobre aspectos administrativo contables y del sistema de control interno al 31 de diciembre de 2021 Informe de segundo seguimiento al informe N° IAI-03/22 relativo al primer seguimiento a recomendaciones en informe N° IAI-02/21 sobre aspectos administrativo contables y del sistema de control interno al 31 de diciembre de 2020 Informe de primer seguimiento al informe N° IAI-06/19, relativo a la auditoria especial de compras de activos fijos, materiales, suministros y otros
1	Actividad previa a la auditoria de Confiabilidad de Registros y Estados Financiero gestión 2023	Verificar realización de inventarios de existencias, activo fijo y otros según las circunstancias
1	Actividades no Programadas	Emitir informes de auditoria que emerjan a requerimiento de la MAE, Comité de Control Interno y la Contraloría General del Estado

9 AUDITORIAS EN TOTAL PROGRAMADAS PARA GESTION 2023

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES GESTION 2023

N°	Actividades programadas	Días	FECHAS		MES ES														
			Inicial	Final	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septbre	Octubre	Novbre	Dicbre			
1	Auditoría de Confiabilidad de los registros y estados financieros gestión 2022	70	16-01-23	09-03-23	█														
2	Primer seguimiento al Informe N°IAI-02/22, sobre aspectos administrativos contables y del sistema de control interno al 31/12/2021.	20	01-03-23	28-03-23			█												
3	Segundo seguimiento al Informe N°IAI-03/22, relativo al primer seguimiento a recomendaciones sobre aspectos administrativos contables y del sistema de control interno al 31/12/2020, Informe N°IAI-02/21.	20	03-04-23	02-05-23				█											
4	Planificación General y Especifica de la Confiabilidad de Registros de la gestión 2023	10	27-03-23	10-04-23				█											
		10	25-05-23	07-06-23						█									
5	Auditoría de Cumplimiento sobre sueldos y otros beneficios sociales devengados y cancelados por la entidad, desde la gestión 2015.	50	08-08-23	17-10-23								█							
6	Auditoría de Cumplimiento sobre percepción de remuneraciones que superan la máxima fijada para el sector público, y otros pagos por aguinaldos.	65	03-04-23	06-07-23				█											
7	Primer seguimiento al Informe N°IAI-06/19, auditoría especial de compras de activos fijos, materiales, suministros y otros.	20	05-10-23	01-11-23										█					
8	Actividades previas a la auditoría de Confiabilidad de Registros Y Estados Financieros gestión 2023	18	01-12-23	29-12-23														█	
9	Actividades no programadas	95	03-01-23	29-12-23	█														



**SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO
COCHABAMBA - BOLIVIA**

GRACIAS POR SU ATENCION!